

「경계선지능 청년 일 역량 강화 훈련 및 일경험 시범사업」을 위한 업무협약서

- 연구부터 사업까지 'One-point' 프로세스 -

한국장애인고용공단 고용개발원 · 아동권리보장원 · 중앙사회서비스원 · 학교법인 한국폴리텍 · 한국노동연구원 · 한국산림복지진흥원 · 한국자활복지개발원 · 한국장애인개발원 (이하 '협약체결 기관')은 상호신뢰를 바탕으로 경계선지능 청년의 직무훈련 및 일경험 지원 연구사업의 원활한 실행을 위해 다음과 같이 협력한다.

제1조(목적) 본 협약은 '경계선지능 청년의 일 역량 강화 훈련 및 일경험 시범사업'을 공동 추진함에 있어 상호 협력을 도모하는데 그 목적이 있다.

제2조(협력내용) 협약체결 기관은 아래 사항을 중점적으로 수행하며 세부적인 사항은 상호 협의를 통해 시행한다.

1. 진로탐색과 취업준비에 어려움을 겪는 미취업 경계선지능 청년 발굴 및 지원
2. 직무훈련과 일경험을 지원하기 위한 프로그램 및 연구 등 공동 기획과 추진
3. 프로그램 실행을 위해 협력이 필요한 사무·예산 지원 및 자문 등

제3조(협의조정) 본 협약서의 해석상 이의가 있거나 협의사항이 발생할 경우에는 협약체결 기관 간 상호 협의를 통해 조정한다.

제4조(협약변경) 본 협약의 내용을 변경하고자 하는 경우에는 협약체결 기관 간 합의에 의한다.

제5조(신의성실) 협약체결 기관은 본 협약의 원활한 수행을 위하여 신의성실의 원칙에 따라 필요한 정보를 교환하고, 제2조에 따른 경계선지능 청년 당사자 발굴과 대상 프로그램 공동 기획 및 추진 등을 위해 실무협의를 개최한다.

제6조(효력 및 유효기간) 본 협약의 효력은 서명일로부터 발생하며, 협약의 기간은 체결일로부터 1년으로 하고, 특이사항이 없을 시 1년씩 효력이 연장되는 것으로 한다.

제7조(비밀유지) 협약체결 기관은 본 협약의 모든 정보나 자료에 대하여 상호 간 협의 없이 제3자에게 제공 또는 공개하지 않는다.

제8조(서명 및 보관) 본 협약서는 협약체결 기관의 대표가 8부를 작성·서명하고 각각 1부씩 보관한다.

2024년 3월 27일



원 장
정 해 식

정해식



원 장
정 의 중

정익중



원 장
조 상 미

조상미



이사장 직무대리
임 춘 건

임춘건



원 장
허 재 준

허재준



원 장
남 태 헌

남태헌



원 장
이 경 혜

이경혜



원 장
조 윤 경

조윤경