

<공고 제2022-49호>

2022년 한국자활복지개발원 직원 및 청년인턴(체험형) 채용 공고(7차)

자활사업수행의 중추기관인 한국자활복지개발원에서는 다음과 같이 직원을 공개모집하오니 비전과 역량을 갖춘 유능한 인재의 많은 지원을 바랍니다.

2022. 8. 1.

한국자활복지개발원장

※ 본 채용은 「국가직무능력표준(NCS)을 활용한 블라인드 채용」 방식을 따르고 있습니다. 지원자는 모든 지원서류를 작성할 때 간접적으로 나이, 성별, 사진, 학교명, 출신지역, 가족관계 등이 드러나지 않도록 유의하셔야 합니다.

1. 채용분야 및 자격

가. 공통자격

- 남자의 경우 병역의무를 필한 자 또는 면제자
- 한국자활복지개발원 「인사규정」 상 아래 결격사유에 해당하지 않는 자

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
7. 직무와 관련하여 「형법」 제355조(횡령, 배임) 및 제356조(업무상의 횡령, 배임)에 따른 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
8. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
9. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
10. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 사람
11. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 사람
12. 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 사람
13. 전 근무기관에서 비위 혐의로 당연퇴직, 파면, 해임된 경우에는 퇴직일, 벌금 300만원 이상 형을 선고받은 경우에는 그 집행이 종료(종료된 것으로 보는 경우 포함)되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날부터 5년이 지나지 않은 사람

나. 채용분야별 지원자격

채용분야 (신분)	담당업무	채용 인원	지원자격	비고
본부장(2급 상당) (기간제/채용일로부터 2년간)	경영본부 업무 총괄	1	<ul style="list-style-type: none"> - 국가 또는 지방공무원 5급직 이상에 재직한사람 - 국가 또는 지방공무원 6급에 5년 이상 재직한 사람 - 정부투자기관 또는 정부출연기관 2급 상당직으로 재직한 사람 - 관련분야 박사학위 취득자로서 채용분야에 3년 이상 실무경력자 - 관련분야 석사학위 취득자로서 채용분야에 7년 이상 실무경력자 - 기타 이와 동등 이상의 자격이 있다고 인정되는 사람 	
육아휴직 대체인력 A (기간제/ 2023.06.30까지)	중앙자산키움펀드 재원 사업운영 관리	1	<ul style="list-style-type: none"> - 자활, 사회복지 및 사회적 경제 관련 사업 경력자 우대 	
육아휴직 대체인력 B (기간제/ 2022.12.31까지)	행정업무 지원	1	<ul style="list-style-type: none"> - 공공기관 유경험자 우대 	총 복 주 근 무
자활교육 기획·운영 (기간제/채용일로부터 1년간)	자활분야 교육 기획 및 운영	1	<ul style="list-style-type: none"> - 교육, 사회복지, 경영분야 전공자 또는 자활분야 교육기획·운영 경험자 우대 	
전산직 (기간제/채용일로부터 1년간)	IT 서비스 기획	1	<ul style="list-style-type: none"> - IT 서비스 기획 경력자(3년 이상) - 디자인¹⁾ 또는 전산²⁾ 관련학과 전공자 - 웹·모바일 디자인 가이드 기획 경험자 - 포토샵, 일러스트 등 디자인 소프트웨어 경험자 <p><기타></p> <ul style="list-style-type: none"> - 서류전형 합격자는 면접 시 대표 포트폴리오 제출 	
청년인턴(체험형) (2022.11.30까지)	자산형성지원사업 통합 지원	1	<ul style="list-style-type: none"> - 청년고용촉진특별법에 따른 15세 이상 34세 이하에 해당하는 자 (※채용공고 마감일 기준 만 34세 이하 / 1987년 8월 15일 이후 출생자) - 기본 회계지식 및 더존 회계 프로그램 사용 경험자 우대 	
계		6		

- 1) 디자인 : 시각디자인, 산업디자인, 패션디자인, 미디어디자인, 사진영상디자인, 웹디자인, 디지털콘텐츠디자인 등 디자인 계열
- 2) 전 산 : 컴퓨터공학, 컴퓨터과학, 소프트웨어공학, 전산학, 정보통신공학 등 전산공학 계열

2. 근로조건

○ 보수

채용분야	연봉액(세전)	비고
본부장(2급 상당)	한국자활복지개발원 내부규정에 따름	
육아휴직 대체인력 A	29,500~34,000 천원	
육아휴직 대체인력 B	29,500~34,000 천원	충북 충주 근무
자활 교육기획·운영	29,500~38,800 천원	
전산직	40,000~62,000 천원	
체험형 청년인턴	월 212만원 내외(세전)	

※ 근무경력 등을 고려하여 연봉액 책정

○ 근무시간 및 근무장소

- 근무시간 : 주 5일 근무(월 ~ 금요일, 09:00 ~ 18:00)
- 근무장소 : 한국자활복지개발원 본원(서울 서대문구)
단, “육아휴직 대체인력 B”, “자활 교육기획·운영” 분야는 충북 충주 소재 “한국자활연수원”

○ 임용 예정시기 : 2022. 9월

※ 진행 상황에 따라 상기 임용시기는 변경될 수 있음

3. 서류접수

- 접수기간 : 2022. 8. 1.(월) ~ 8. 15.(월), 24:00까지(마감시간 준수)
- 접수방법 : 이메일 접수(recruit@kdissw.or.kr)

4. 제출서류

- 가. 응시지원서(채용분야를 반드시 명기)
- 나. 자기소개서(경력 상세 기술/A4 용지 3매 이내 14포인트)
- 다. 직무발전계획서(A4 용지 2매 14포인트) ※체험형 청년인턴은 제외
- 라. 개인정보 수집·활용 동의서

(제출서류 작성시 유의사항)

- 제출서류는 첨부한 양식에 작성(다른 양식의 지원서는 접수하지 않음)
- 제출서류 작성 시, 첨부한 직무기술서를 참고
- 응시지원서, 자기소개서, 직무발전계획서, 개인정보수집·활용동의서를 한 개의 파일로 묶어서 제출 (체험형 청년인턴은 직무발전계획서 제외)
- ※ 파일명은 예시와 동일하게 작성
(예시) : 육아휴직 대체인력 A 홍길동 제출일자
- ※ 원서접수 시 메일 제목에 채용분야 및 지원자를 명기
(예시) : 육아휴직 대체인력 A 홍길동

5. 가점 및 우대사항

- 취업지원대상자(국가유공자, 장애인 등)는 추가로 증빙서류를 제출하여야 함
- 증명서는 가산점 산정 및 동점자 처리 목적으로 이용되며, 평가자에게 제공하지 않음
 - 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조에 따른 장애인 : 전형별 만점의 5%를 가산
 - 동점자 처리기준은 아래와 같음
 - 1순위 : 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조에 따른 취업지원대상자
 - 2순위 : 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조에 따른 장애인
 - 3순위 : 「청년고용촉진특별법」에 따른 청년 미취업자
 - ※ 체험형 청년인턴 분야는 3순위 미적용
 - ※ 증명서는 면접 심사 시 직접 제출

6. 전형방법 및 일정

전형방법	일정									
서류심사	1. 일정 : 2022. 8. 17.(수) 2. 합격자발표(예정)일 : 2022. 8. 18(목), 한국자활복지개발원 홈페이지 ※ 분야별 채용 예정 인원의 5배수 이내 선발									
면접심사	1. 일정/장소 <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>분야</th> <th>일시</th> <th>장소</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>“본부장(2급 상당)”, “육아휴직 대체인력 A”, “전산직”, “청년인턴” (4개)</td> <td>8.24(수)</td> <td>한국자활복지개발원 본원 (서울 서대문구 통일로 135)</td> </tr> <tr> <td>“육아휴직 대체인력 B”, “자활교육기획·운영” (2개)</td> <td>8.23(화)</td> <td>한국자활연수원 (충북 충주시 안심1길 143)</td> </tr> </tbody> </table> 2. 합격자 발표(예정)일 : 2022. 8. 25.(목), 한국자활복지개발원 홈페이지	분야	일시	장소	“본부장(2급 상당)”, “육아휴직 대체인력 A”, “전산직”, “청년인턴” (4개)	8.24(수)	한국자활복지개발원 본원 (서울 서대문구 통일로 135)	“육아휴직 대체인력 B”, “자활교육기획·운영” (2개)	8.23(화)	한국자활연수원 (충북 충주시 안심1길 143)
분야	일시	장소								
“본부장(2급 상당)”, “육아휴직 대체인력 A”, “전산직”, “청년인턴” (4개)	8.24(수)	한국자활복지개발원 본원 (서울 서대문구 통일로 135)								
“육아휴직 대체인력 B”, “자활교육기획·운영” (2개)	8.23(화)	한국자활연수원 (충북 충주시 안심1길 143)								

※ 진행 상황에 따라 상기 일자는 변경될 수 있음

7. 임용서류 제출

대상자	제출서류	제출시기	제출방법
면접심사 결과 합격자	· 인사기록카드(소정서식), 반명함판 사진, 기타 필요서류	면접심사 합격자 발표후 5일 이내	별도 안내에 따라 등기우편 또는 직접제출

8. 기타 유의사항

- 채용 분야 중복지원은 불가하며, 중복지원 시 모두 불합격 처리됩니다.
- 이메일은 학교명이 드러나지 않도록 유의하고, 블라인드 채용 위반시 (나이, 성별, 사진, 학교명, 출신지역, 가족관계 등) 불합격 처리됩니다.
- 서류심사 결과 적격자가 없을 경우(※평가점수 60점 미만) 해당 배수보다 적은 인원을 선발하거나 채용하지 않을 수 있습니다.
- 채용분야별 지원자가 1인 이하이거나, 심사결과 적격자가 없다고 판단되는 경우 또는 부적격자에게는 해당분야의 채용절차를 진행

하지 않을 수 있으며 해당분야를 재공고할 수 있습니다.

- 면접심사시에는 신분증(주민등록증, 운전면허증, 여권)을 지참하여야 하며, 학생증 또는 기타신분증으로 응시할 수 없습니다.
- 채용인원의 2배수 범위내에서 고득점자 순으로 예비합격자를 선발하여, 최종합격자의 임용 포기 등 사유 발생시 결원을 채용할 수 있습니다.
- 임용 후 3개월간의 수습기간을 두며, 수습기간 평가를 통해 계속 근무 여부를 결정합니다. ※청년인턴은 제외
- 최종합격자일지라도 부정합격된 사실이 확인된 경우에는 합격이 취소될 수 있습니다.
- 제출서류 상 기재착오, 누락 또는 연락불능 등으로 인한 불이익은 응시자의 책임입니다.
- 지원서에 기재된 개인정보는 채용심사를 위한 자료로 활용될 예정이며, 개인정보보호법에 따라 보호됩니다.
- 본 채용계획은 불가피한 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 한국자활복지개발원 홈페이지에 공지할 예정입니다.
- 기재된 내용이 사실과 다른 경우 합격 취소 또는 임용을 취소할 수 있으며, 제출된 서류는 [채용절차 공정화에 관한 법률]에 따라 다음과 같이 반환 청구를 할 수 있습니다.

- 반환대상서류 : 입사지원자가 제출한 모든 서류(단, 홈페이지 또는 전자우편(이메일)으로 제출된 경우나 입사지원자가 자발적으로 제출한 서류는 제외)

- 청구방법 : 채용공고 상의 문의 전화로 청구

- 반환청구기간 : 최종합격자 발표 후 60일 이내

- 반환방법 : 청구일로부터 14일 이내 우편 발송

<관련 문의>

○ 운영지원부(평일 09시~18시) : 02-3415-6913

응시지원서

채용 분야	예시) 육아휴직 대체인력 A(기간제)	※ 응시번호	
--------------	-------------------------	--------	--

※ 예시와 같이 작성

인적 사항	성명		(한글)	태어난 월 일	예시) 12.25	
			(한자)			
	전화	자택			E-mail	
		휴대폰				

※ 학교명이 드러나는 이메일 기재 금지

교육 사항	기 간	전공	학위
(1)	년 월 ~ 년 월		
	년 월 ~ 년 월		
	년 월 ~ 년 월		

※ 작성대상 : 전문학사 이상 취득자

교육 사항	기 간	교육구분	과정명	이수시간
(2)	년 월 ~ 년 월	(학교, 직업, 기타)		
	년 월 ~ 년 월	(학교, 직업, 기타)		
	년 월 ~ 년 월	(학교, 직업, 기타)		

※ 작성대상 : 수행직무와 관련된 학교교육 및 직업교육 등 수료내역이 있는 자

경력 사항	근무기간	근무처	직위	담당 업무
경 력 사 항	년 월 ~ 년 월(년 월)			
	년 월 ~ 년 월(년 월)			
	년 월 ~ 년 월(년 월)			
	년 월 ~ 년 월(년 월)			

※ 최대 8줄까지 작성하되, 최근 경력을 맨 하단에 기재

청년여부 (만34세 이하)	보훈대상	장애여부
<input type="checkbox"/> 대상 <input type="checkbox"/> 비대상	<input type="checkbox"/> 대상 <input type="checkbox"/> 비대상 (<input type="checkbox"/> 5% <input type="checkbox"/> 10%)	<input type="checkbox"/> 장애인 <input type="checkbox"/> 비장애인

자 격 및 확 인	자격증명	발급기관	취득일자

위와 같이 지원서를 제출하며 일체 허위 기재 사실이 없음을 확인합니다.

년 월 일

지원자 :

(인 또는 서명)

한국자활복지개발원장 귀하

- ※ 자격증 기재시, 운전면허는 기재하지 않습니다.
- ※ 「※ 응시번호」 란은 응시자가 기재하지 않습니다.

자 기 소 개 서

귀하의 지원동기 및 지원업무 관련 교육·경력사항, 현재까지 달성한 업적과 장점 등을 구체적으로 기술하여 주십시오(3p 이내)

직무발전계획서

귀하의 담당업무 분야 직무발전 계획을 구체적으로 기술하여 주십시오(2p)

개인정보 수집 및 활용 동의서

아래와 같이 개인정보를 수집·활용하고자 하오니, 내용을 읽고, 동의여부를 선택하여 주시기 바랍니다.

○ 필수항목

- 수집항목 : 성명, 출생일일, 자택번호, 휴대폰번호, 이메일주소, 자기소개
- 수집목적 : 채용전형의 진행, 진행단계별 결과 안내
- 보유기간 : 최종합격자 발표일 이후 1년
- 거부 시 불이익 : 위 개인정보를 수집·활용하는데 거부할 권리가 있습니다. 그러나 동의를 거부할 경우 채용에 지원할 수 없습니다.

위와 같이 개인정보를 수집·활용하는 것에 동의하십니까?

동의함 동의하지 않음

○ 선택항목

- 수집항목 : 교육사항, 경력, 자격증, 병역사항, 청년여부, 연구실적
- 수집목적 : 채용전형의 진행
- 보유기간 : 최종합격자 발표일 이후 1년
- 거부 시 불이익 : 위 개인정보를 수집·활용하는데 거부할 권리가 있습니다. 그러나 동의를 거부할 경우 채용 심사에 제한을 받을 수 있습니다.

위와 같이 개인정보를 수집·활용하는 것에 동의하십니까?

동의함 동의하지 않음

○ 선택항목(민감정보)

- 수집항목 : 취업보호대상자(국가유공자, 장애인 여부)
- 수집목적 : 채용전형의 진행
- 보유기간 : 최종합격자 발표일 이후 1년
- 거부 시 불이익 : 위 민감정보를 수집·활용하는데 거부할 권리가 있습니다. 그러나 동의를 거부할 경우 채용가점을 받을 수 없습니다.

위와 같이 민감정보를 수집·활용하는 것에 동의하십니까?

동의함 동의하지 않음

2022년 ____월 ____일

성명 : _____ (인 또는 서명)

한국자활복지개발원장 귀하

【 "본부장(2급 상당)" 직무기술서 】

채용분야	본부장(2급 상당) 경영관리 및 총괄			
NCS 분류체계	대분류	중분류	소분류	세분류
	01.사업관리	01.사업관리	01.프로젝트관리	02.프로젝트관리
	02.경영,회계,사무	01.기획사무 02.총무인사 03.재무회계	01.경영기획 02.홍보광고 01.총무 02.인사조직 01.재무 02.회계	01.경영기획 02.경영평가 02.광고 01.총무 01.인사 02.노무관리 02.사무행정 01.예산 02.자금 01.회계감사
기초능력	<ul style="list-style-type: none"> ● 전략기획, 조직관리, 이해관계자관리, 인적자원관리, 예산관리, 회계관리, 복무관리 ● 의사소통능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 조직이해능력 			
주요사업	<ul style="list-style-type: none"> ● 경영전략, 사업계획 및 예산 총괄 ● 조직관리, 경영 및 운영지원 업무 총괄 			
경영 총괄	직무수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> ● 경영본부 업무 총괄 관리 ● 리스크 관리, 경영계획 수립 및 조정, 예산 관리 ● 조직 및 인적자원 관리 ● 예산 타당성 분석 ● 인사, 복무, 회계, 지출 관리 		
	필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ● 기획방법론에 대한 지식, 중장기·연간 사업 경영계획, 사업별 핵심 성과지표 지식, 예산계획 및 편성에 대한 지식 ● 중장기 인력 운용, 채용 및 정규직 전환, 임금관리, 인사위원회 ● 예산·회계 관련 지식 ● 규정 숙지 및 관리 		
	필요기술	<ul style="list-style-type: none"> ● 업무 관련 법령지침 등 해석 및 적용 ● 정부, 국회 등 업무관계자와의 원활한 소통을 통한 협업 ● 의사결정 사한 조정 능력, 리스크 분석 결과에 따른 대응전략 선택 능력 ● 예산 및 회계 조정 능력 ● 업무 파악 및 처리, 의견 조율 능력 		
	직무수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> ● 관련 법령 및 제 규정 준수하는 투명하고 공정한 업무수행 태도 ● 주무 부처, 유관기관과의 원만한 소통 ● 경영자적 마인드, 개선의지, 논리적 사고, 합리적인 의사결정, 가치중심 사고, 적극적 업무 자료 탐색 및 적용 의지, 객관적 종합적 분석태도 ● 조직 및 조직원 성장에 적극적인 자세 		
관련자격	<ul style="list-style-type: none"> ● 관련업무(지원자격 참조) 			
참고 사이트	<ul style="list-style-type: none"> ● www.ncs.go.kr ● 위 직무기술서는 한국자활복지개발원 채용직무와 관련하여 대표적인 NCS를 일부 선정하여 작성 하였습니다. 따라서 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다. 			

【 "육아휴직자 대체인력 A" 직무기술서 】

채용 분야	중앙자산키움펀드 재원 사업운영.관리			
NCS 분류 체계	대분류	중분류	소분류	세분류
	01.사업관리	01.사업관리	01.프로젝트관리	02. 프로젝트관리
직업기초 능력	○ 조직이해능력, 의사소통능력, 문제해결능력, 대인관계능력, 정보능력, 수리능력			
주요 사업	○ 중앙자산키움펀드 재원 사업단 및 자활기업 지원 사업의 기획 및 운영			
자활사업 안내 및 평가	직무수행내용	○ 중앙자산키움펀드 재원 지원사업 공모에 대한 평가, 선정, 협약 ○ 기 지원 사업에 대한 수행관리 지원 및 사후관리 ○ 그밖에 중앙자산키움펀드 재원 지원사업의 사업관리 및 행정업무 수행 등		
	필요지식	○ 국민기초생활보장(자활지원) 등 관련 정책 및 법규 ○ 공모사업의 기획.평가, 관리, 활용에 관한 방법 ○ 기타 사업관리를 위해 필요한 업무지식		
	필요기술	○ 업무 관련 법령, 지침 해석 및 적용 기술 ○ 사업계획서 작성 능력 ○ 타사업 실제사례 벤치마킹 능력 ○ 자료수집 및 분석 능력 ○ 한글, MS Office 등 컴퓨터 활용능력 ○ 사업평가 운영 및 보고서 검토 능력 ○ 계획 및 일정관리 능력		
	직무수행태도	○ 자료수집 및 정리를 체계적으로 수행하는 태도 ○ 적극적 업무자료 탐색과 적용 의지 ○ 원만한 대인관계를 위한 긍정적인 자세와 공감대 형성 능력 ○ 객관적·종합적인 분석태도 및 외부 요구사항에 대한 명확한 판단력 ○ 투명하고 공정한 업무수행 태도		
참고 사이트	<ul style="list-style-type: none"> • www.ncs.go.kr • 위 직무기술서는 한국자활복지개발원 채용직무와 관련하여 대표적인 NCS를 일부 선정하여 작성 하였습니다. 따라서 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다. 			

【 "육아휴직자 대체인력 B" 직무기술서 】

채용 분야	한국자활연수원 행정업무 지원(기간제)			
NCS 분류 체계	대분류	중분류	소분류	세분류
	02. 경영.회계.사무	02. 총무·인사	01. 총무	01. 총무 02. 자산관리
			03. 일반사무	02. 사무행정
		03. 재무·회계	02. 회계	02. 세무
주요 사업	<ul style="list-style-type: none"> ○ 자활연수원 행정업무 지원(회계, 시설·자산관리, 교육사업 지원 등) - 회계관리(전표처리 및 관리, 원천세 신고 지원 등) - 시설관리(시설점검 및 개선, 시설/기자재 유지보수, 시설관련 예산관리 등) - 자산관리(재물조사, 물품관리, 차량관리 등) - 기 타(교육사업 지원 및 행정업무 지원) 			
직무내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ (회계) 연수원 운영 및 교육사업 등 회계처리(전표처리 및 관리) ○ (시설) 안정적 교육사업 수행을 위한 연수원 내·외부 시설점검 및 사후관리 ○ (자산) 연수원 관련 자산관리(물품관리 및 재물조사 등), 국유재산 관리 등 ○ (기타) 그밖에 자활연수원 교육사업 지원 및 행정업무 수행 등 			
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ 예산·회계 관련 지식 ○ 시설 및 자산관리 운영에 관한 지식 ○ 기타 행정업무 처리를 위해 필요한 업무지식 			
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ 업무 관련 법령, 지침 해석 및 적용 기술 ○ 계획서 및 보고서 등 문서작성 능력 ○ 자료수집 및 분석 능력 ○ 한글, MS Office 등 컴퓨터 활용능력 ○ 계획 및 일정관리 능력 			
필요태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 적극적 업무자료 탐색과 적용 의지 ○ 자료수집 및 정리를 체계적으로 수행하는 태도 ○ 객관적·종합적인 분석태도 및 외부 요구사항에 대한 명확한 판단력 ○ 원만한 대인관계를 위한 긍정적인 자세와 의사소통 능력 ○ 투명하고 공정한 업무수행 태도 			
직업기초 능력	<ul style="list-style-type: none"> ○ 조직이해능력, 의사소통능력, 문제해결능력, 대인관계능력, 정보능력, 수리능력, 직업윤리 			
참고 사이트	<ul style="list-style-type: none"> • www.ncs.go.kr • 위 직무기술서는 한국자활복지개발원 채용직무와 관련하여 대표적인 NCS를 일부 선정하여 작성 하였습니다. 따라서 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다. 			

【 “자활 교육기획·운영” 직무기술서 】

채용 분야	자활분야 교육기획 및 운영(기간제)				
구분	대분류/직군	중분류/직렬	소분류/직무	세분류	능력단위
NCS 분류체계	04. 교육/자연	02. 평생교육	02. 평생교육운영	01. 기획·개발 ·평가	01. 복지교육 상황분석 03. 복지교육 자원조사 05. 복지교육 교수학습자료개발 06. 복지교육 프로그램 실행계획수립 07. 복지교육 평가기획 08. 복지교육 평가실행
				02. 운영·상담 ·교수	01. 복지교육프로그램 홍보 05. 복지교육 교수업무 실행 06. 복지교육 학습상담 07. 복지교육 프로그램 사후관리 08. 복지교육 행정업무수행
해당직무 주요사업	<ul style="list-style-type: none"> ○ 자활분야 직무·소양 등 역량강화교육, 복지가치 및 직무중심 교육, 민관협력 강화 교육 ○ 자활사업기획 및 현장사례 공유를 위한 콘텐츠 개발 및 조사연구 ○ 자활사업 일자리 창출 관련 컨설팅 및 자격증 취득교육 지원 ○ 자활중사자 및 참여자의 전문성 향상을 위한 영역별 직무교육 ○ 자활기업, 사회적기업, 협동조합 등 사회적 경제교육을 통한 일자리 창출 지원 				
직무내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ (교육계획) 자활분야 복지 인재양성을 통한 복지발전과 국민의 삶의 질 향상을 위하여 교육환경 조사, 교육수요조사 결과를 분석하여 교육체계 및 연간교육계획을 수립하는 직무 ○ (교육기획) 수립된 연간교육계획의 실행을 위해 과정기획안 작성, 학습자료 개발 등 과정별 세부실행계획을 수립하는 직무 ○ (교육평가) 교육의 성과 향상을 위하여 교육목표에 따른 평가기준을 마련하고, 교육운영의 성과를 이 기준에 따라 분석/정리하여 보고하는 직무 ○ (교육운영) 교육계획에 따른 교육목적 달성과 학습자들의 요구를 충족시키기 위해 강사·교육생·교육장을 관리하고 교육행정을 수행할 수 있는 직무 				
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ (평가기획) 교육 프로그램 평가 개념, 프로그램 평가 이론 및 방법 ○ (평가실행) 프로그램 평가 및 유형, 프로그램 운영 평가방법 ○ (요구분석) 요구조사의 개념, 매핑기법 ○ (자원조사) 각종(인적, 물적, 재정, 정보) 자원조사방법 ○ (교육프로그램 실행계획 수립) 프로그램실행 예산 수립원리, 프로그램 홍보 기법 ○ (교육프로그램 설계) 교육내용 구성 원리, 교수매체의 유형과 특성, 학습이론 유형 ○ (선발관리) 개인정보관련 법규, 출결관리 기관 규정, 증명서 관련 규정 ○ (교강사 관리) 강사선발 기준, 근로기준법, 교강사 관리 운영규정 				
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ (평가기획) 프로그램 평가도구 개발능력, 평가담당자 선정능력 ○ (평가실행) 양적 및 질적분석능력, 평가결과 반영능력 ○ (요구분석) 매핑 실행능력, 통계프로그램 운용능력 ○ (자원조사) 조사지 구성능력, DB 구축능력 ○ (교육프로그램 실행계획 수립) 프로그램 운영능력, 홍보전략 수립능력 ○ (교육프로그램 설계) 교육내용 및 교수방법 선정능력, 교수매체별 활용능력, 프로그램운영 여건을 고려하는 능력 ○ (선발관리) 학습자 관리 업무시스템 운용, 학습자 유형별 모집 능력 ○ (강사 관리) 강사 평가 도구 제작능력, 프로그램 수정 및 보안능력, 강사 선발 업무처리능력 				
필요태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ (기획·개발·평가) 자원을 효율적으로 활용하려는 의지, 배려와 경청, 프로그램 개선의지 ○ (운영·상담·교수) 문제에 대한 비판적 태도, 학습자 요구를 수용하는 태도, 학습자에 대한 책임감, 분석적 태도, 요구사항에 대한 친절한 응대 자세 				
관련자격	○ HRD 관련 자격증, 사회복지사, 직업상담사, 평생교육사, 경영지도사				
직업기초 능력	○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 정보능력				

【“전산직(IT 서비스 기획)” 직무기술서】

채용 분야	전산직 (IT 서비스 기획)			
NCS 분류 체계	대분류	중분류	소분류	세분류
	20. 정보통신	1. 정보기술	01. 정보기술개발	07. UI/UX 엔지니어링
기초 능력	○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 대인관계능력, 정보능력, 기술능력			
주요 사업	○ IT 서비스 기획 ○ 업무 프로세스 개선			
UI/UX 엔지니어링	능력단위	○ UI/UX 환경 분석 ○ UI/UX 계획 수립 ○ UI/UX 요구 분석		○ UI/UX 콘셉트 기획 ○ UI 아키텍처 설계 ○ UI 테스트
	직무수행 내용	○ 사용자의 라이프스타일을 분석하여 UX 요구사항 분석 ○ 요구분석을 토대로 UI/UX 콘셉트 아이디어 도출 ○ 환경분석 결과를 토대로 UI/UX 개발에 대한 계획(목적, 목표, 공수, 일정) 수립 ○ 도출된 아이디어이션의 프로토타입 검증 결과에 따라 UI/UX 콘셉트 결정 ○ 구현된 UI의 사용성을 검증하기 위하여 테스트 기법을 선정하고 계획서 작성		
	필요지식	○ UI 디자인 원리 및 요소 ○ 시각적 그래픽 요소에 대한 사용성 ○ UI/UX 요구사항 분석 기법 ○ 유사 UI/UX 콘셉트의 정보구조 특성		○ 이용 형태 및 분석 기법 ○ UI/UX 개발 프로세스 ○ 인터페이스 디자인 ○ 시나리오 디자인 작성 방법
	필요기술	○ UI/UX 분석 기술 및 트렌드 도출 능력 ○ 페르소나 우선순위 도출 능력 ○ 사용자 행동 패턴 분석 능력 ○ UI/UX 계획서 작성 능력		○ 비주얼 디자인 콘셉트 기획서 작성 능력 ○ 아키텍처 스타일 분석 능력 ○ 콘텐츠 분석 기술 ○ 사용자 요구사항 정의 능력
	직무수행 태도	○ 트렌드를 분석하고 이해하려는 태도 ○ 최신 트렌드를 적극 활용하려는 태도 ○ 차별화된 UI/UX 접근방법으로 추진하려는 태도 ○ 개발하고자 하는 범위와 내용을 충분히 분석하고 정의하려는 태도 ○ 목적 및 요구사항을 정의하려는 의지와 노력 ○ 적극적인 커뮤니케이션 및 협업하려는 태도		
참고 사이트	www.ncs.go.kr (위 직무기술서는 한국자활복지개발원 채용직무와 관련하여 대표적인 NCS 일부를 선정하여 작성하여 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음)			